

PERSONÁLNY AUDIT

Keby vedúci pracovníci venovali viac pozornosti podriadeným, ako finančným ukazovateľom, mohli by ich koučovať a finančné ukazovatele by sa postarali sami o seba. John Whitmore

KONZULTANTKA

RNDr. Marta Krajčiová
konzultantka Business Process Management
Křížna 20, 811 07 Bratislava
mobil: +421 911 556 331
e-mail: mail@krajciova.sk
web: www.krajciova.sk
blog: martakrajciova.blogspot.com
blog: martaknihy.blogspot.com
blog: martaznalosti.blogspot.com



ÚČASTNÍCI AUDITU

Vrcholoví manažéri, personálni manažéri, manažéri kvality, vlastníci procesov, majstri, vedúci tímov.

POSTUP

- Analýza pripravenosti organizácie na kompetenčný prístup
- Analýza funkčných miest vrcholového a stredného manažmentu
- Analýza systému hodnotenia výkonnosti zamestnancov
- Analýza systému motivácie zamestnancov
- Analýza systému vzdelávania zamestnancov
- Analýza systému merania spokojnosti zamestnancov
- Analýza pripravenosti organizácie na koučovanie
- Analýza rozvoja a osobného rastu zamestnancov
- Analýza potenciálu zamestnancov

VÝSTUPY

- Správa z auditu

METÓDY

- Metódy hodnotenia manažérskych kompetencií
- Metódy hodnotenia výkonnosti zamestnancov
- Metódy koučovania zamestnancov

REFERENCIE

- Eurofinancie Group, s.r.o. Dunajská Lužná
- Chemosvit, a.s. Svit
- IDS Scheer Slovakia, s.r.o. Bratislava
- Informačné centrum podnikateľov, s.r.o. Žilina
- KOVOTVAR, v.d. Kúty
- Neografia, a.s. Martin