



## GARY HAMEL

Wall Street Journal považuje Garyho Hamela za najvplyvnejšieho mysliteľa v oblasti biznisu dneška. Fortune o ňom hovorí ako o poprednom odborníkovi na firemnú stratégiu. Podľa nich patrí k popredným postavám na poli humanizácie firemného prostredia. Je autorom niekoľkých kníh, preložených do viac ako dvadsiatich jazykov. Učí na London Business School. V Kalifornii založil vplyvný think-tank s názvom Management Lab. Medzi jeho najnovšie iniciatívy patrí i Management Innovation eXchange.



napísal mimoriadne inšpiratívnu knihu

### NA ČOM DNES ZÁLEŽÍ

Pokiaľ nie sú zamestnanci tak nadšení, zapálení a zaujatí, ako by mohli byť, nie je to preto, že práca je na kočku, ale preto, že manažment je pod psa.

Gary Hamel

Gary Hamel napísal v roku 2008 knihu **Budúcnosť manažmentu**, v ktorej písal o **budúcnosti firiem a ich manažérov**. Dnes, po 5 rokoch, píše o tom, **na čom dnes záleží**. Gary Hamel sa v knihe podrobne zamýšľa nad **hodnotami, inováciami, adaptabilitou, zápalom a ideológiou**. V knihe sú uvedené „**mesačné misie**“ (manažérske ekvivalenty k vyliečeniu malárie, odhaleniu veľkého tresku, či osídleniu vesmíru), ktoré identifikujú **klúčové výzvy v oblasti manažmentu**. Kniha je mozaikový plán, pre vytvorenie organizácií, ktoré môžu uspieť vo svete **neustálych zmien, tvrdej konkurencie a nezastaviteľného prúdu inovácií**. **Dnes záleží na tom**, či vaša organizácia v budúcnosti **uvädne, alebo bude rozkvitať**. Rozhodnutie je iba na vás.

Po prečítaní knihy **Na čom dnes záleží** som si poriadne vydýchla. Silné myšlienky, ktoré vyžarujú z každej strany, sa čítajú málokedy a málokde. Kniha je od začiatku až do konca nabitá hlbokou znalosťou organizácií, kritickým, ale pravdivým obrazom tradičného manažmentu a úžasnými **inováciami manažmentu**. Excelentný štýl vám nedovolí pustiť knihu z ruky, pokiaľ ju neprečítate celú.

Keď som pred 20-timi rokmi čítala knihu Reengineering radikálna premena firmy, revolúcia v podnikaní, mala som presne ten istý **úžasný pocit**, ako mám dnes, po prečítaní tejto knihy. Prvá kniha bola zameraná na **efektivitu procesov**, druhá kniha je zameraná na **efektivitu riadenia**. Dnes už máme **efektivitu prevádzkových procesov** ako-tak zvládnutú, teraz nás čaká obrovské množstvo práce, aby sme inovovali **procesy riadenia**. Gary Hamel nám dáva **návod**, čo treba robiť, pričom uvádza **zaujímavé príklady** firiem: Google, Apple, Bank of New Zealand, W. L. Gore, Morning Star, HCL Technologies, ktoré už niekoľko rokov robia **inovácie manažmentu**.

Pokiaľ to **myslíte s manažmentom vo vašej firme vážne**, knihu si určite prečítajte.

Ďakujem **Tomášovi Hajzlerovi** zo spoločnosti Peoplecomm, Praha, za vydanie **zaujímavej knihy**.

[Na čom dnes záleží.video](#)

[Znovuobjavenie technológia ľudského úspechu.video](#)

[Management Innovation eXchange.web](#)

#### Literatúra

[Gary Hamel, Na čom dnes záleží, Peoplecomm, Praha, 2013](#)