

KULTÚRA-7

Rovnováha

Vyváženie pracovného a súkromného života je pre šikovných a zapálených zamestnancov urážajúce. Už samotná fráza je súčasťou problému. Pre mnohých ľudí je práca dôležitou súčasťou života a nie niečím, čo od neho treba oddeľovať. Najlepšie kultúry vyzývajú ľudí, aby boli v dobrom zmysle slova prepracovaní, pretože v práci aj doma robia príliš veľa zaujímavých vecí. Ak ste manažérom, vašou úlohou je dávať obsah a zmysel pracovnej stránke života a zabezpečiť, aby mali zamestnanci 40-hodinový pracovný týždeň.

Ľudí manažujte tak, že im dáte slobodu a zodpovednosť. Neprikazujte im ostávať dlho v práci, či ísť domov a tráviť čas s rodinou. Namiesto toho im povedzte, že veci, za ktoré majú zodpovednosť sú ich vlastné-a oni už spravia, čo je potrebné. Dajte im priestor a slobodu, aby to mohli uskutočniť.

Zverte šikovným kreatívcom kontrolu nad ich záležitosťami a oni spravidla urobia tie najlepšie rozhodnutia na vytvorenie rovnováhy vo svojom živote.

Postarajte sa o to, aby si ľudia zobrali dovolenku a aby ich počas ich neprítomnosti niekto zastúpil. Vráti sa osviežení a motivovaní a tí, ktorí plnia ich úlohy, si budú viac veriť.

Vyhorenie

Výskumy ukazujú, že jedným z hlavných dôvodov vyhorenia je nedostatok kontroly. Ďalšie príčiny vyhorenia: nedostatočná odmena, rozpad komunity, chýbajúca spravodlivosť a konflikt hodnôt.

Vyhorenie nie je spôsobené tvrdou prácou, ale rozhorčením z toho, že sa musíte vzdať toho, na čom vám skutočne záleží. Marissa Mayer.

Vyhorenie je nesprávna kombinácia ľudí a práce. Christina Maslachová.

Zábava

Skvelý startup, projekt, či práca by mali byť zábavou. Ak sa idete zodrat' z kože a neprináša vám to potešenie, pravdepodobne niečo nie je v poriadku. Zábava čiastočne vychádza aj z inhalovania vône budúceho úspechu.

Kritéria pre výlety sú: outdoorová skupinová aktivita v novom prostredí, dosť ďaleko od kancelárií na to, aby to malo nádych skutočného výletu. Výlety sú 1 deň a snažia sa o zážitok, ktorý by ľudia sami nezažili. Výlety nestoja veľa.

Sharyl Sandbergová robila pre svoj tím obchodníkov knižný klub, ktorý bol taký populárny, že sa na ňom zúčastňovali všetci.

Určujúcim znakom zábavnej kultúry je, že zabáva prichádza odšadiaľ. Základom je čo najširšie stanoviť hranice dovoleného. Googleri môžu ironicky hodnotiť stav spoločnosti.

Literatúra

Eric Schmidt a Jonathan Rosenberg, Ako funguje Google, Ikar, 2015