



## MONTUPET

Stephane Morgnan, Montupet, 1982, zlievareň hliníka

Šéfovia ho zavolali z Ameriky, aby továreň utlmil, aby ich to stálo čo najmenej a zamestnancov nepobúrili.

## REORGANIZÁCIA

Morgnan si uvedomil, že zlievareň má obrovský potenciál, stačilo by napraviť vzťah vedenia a ľudí.

Navrhol, že vykoná kompletnú reorganizáciu. Dostal povolenie, ale iba ak to nebude nič stať.

## VZDELÁVANIE

Zavolali si toho istého konzultanta, ako Raiman v GSI - Yvesa Tillarda, ktorý ich kompletne vyškoliť, aby pochopili o akú zmenu ide.

Potom prišlo na rad zdokonaľovanie manažérskych postupov.

Manažéri a tímy sa zúčastnili 2 dňových tímových seminárov.

V spoločnosti začali so slobodou prichádzať zázraky.

## DOBRE ODVEDENÁ PRÁCA

Ľudia sa mu začali pozeráť do očí a usmievali sa, tak poznal ich dôveru. Kleslo množstvo odpadu, znížil sa počet štrajkov ... posilnili sa vzťahy s odberateľmi.

Pri rozprávaní o zaobchádzaní s ľuďmi ako so seberovnými, o osobnom raste a sebariadení nejde o nič iné, iba dovoliť ľuďom robiť kvalitnú prácu.

Všetky opatrenia liberálnych lidrov:

- počúvanie zo strany manažérov, namiesto hovorenia,
- odstránenie privilégií manažérov,
- podpora tímov zo strany najvyššieho vedenia,
- kľudné jednanie,
- odstránenie byrokratických prekážok a zvyklostí pre radikálnu zmenu,
- obmedzenie oddelenia ľudských zdrojov a finančnej kontroly

Chcú vytvoriť atmosféru, ktorá naplňa univerzálnu ľudskú potrebu zamestnancov, aby sa s nimi zaobchádzalo ako s rovnocennými partnermi, spravodlivo a úctivo a oni mohli odvádzať výbornú prácu.

