

VÍŤAZI-10

Jeden stroj zastane prácu 50 obyčajných ľudí. Žiadne množstvo strojov nezastane prácu jedného neobyčajného človeka. Elbert Hubbard

Najväčší víťazi-hviezdy a superhviezdy

Technická zmena zameraná na schopnosti zvýšila relatívny dopyt po vysoko vzdelaných pracovníkoch a znížila dopyt po menej kvalifikovaných pracovníkoch, ktorých práca zahŕňa rutinné kognitívne a manuálne činnosti. Technické zmeny zamerané na kapitál, ktoré podporujú náhradu práce fyzickým kapitálom, zvýšili zisky majiteľov kapitálu a znížili podiel práce na príjmoch. Najväčšie zmeny však odpovedajú tretej priepasti medzi víťazmi a porazenými-medzi superhviezdami v obore a všetkými ostatnými.

Je to technická zmena zameraná na talent. Rastúce medzery v mzdách medzi ľuďmi s vysokoškolským vzdelaním a bez neho a medzi majiteľmi kapitálu a zamestnancami sú nepatrné v porovnaní s ešte väčšími zmenami na samom vrchole.

Najšikovnejší ťažia zo **svojho talentu, načasovania a väzieb na správnych ľudí**. Poprední manažéri začínajú poberať platy ako rockové hviezdy. Pomer platu generálneho riaditeľa a platu rádového zamestnanca sa zvýšil zo 70-násobku v roku 1990 na 300-násobok. Väčšina toho rastu je spôsobená **informačnými technológiami**. Spoločnosti sú ochotné zaplatiť vyššie odmeny manažérom, ktorých vnímajú ako najlepších.

Kedykoľvek, keď trh prejde do digitálnej podoby, ekonomika „víťaz berie všetko“ naberie na význame.

Ľudia nevenujú čas či úsilie desiatemu najlepšiemu produktu, keď môžu mať ten najlepší. Keď spotrebitelia hľadajú najmä relatívny výkon, i malý rozdiel v schopnostiach, úsilí či šťastí môže viesť k 1000-násobnému alebo 1 000 000-násobnému rozdielu v príjmoch.

Digitálny tovar má omnoho nižšie výrobné náklady ako fyzický tovar. Bity sú lacnejšie ako atómy. Digitalizácia vytvára trhy víťazov preto, že obmedzenia kapacity digitálneho tovaru sú čím ďalej, tým menej podstatné. Keď sa pokryjú fixné náklady, doručenie každej vyrobenej digitálnej jednotky stojí veľmi málo.

Spoločnosti digitalizovali svoje náborové procesy a používajú automatické filtre k triedeniu prívalu uchádzačov.

Skončila doba rozdelenia podľa Gausovej krivky, ktorá nahrávala početnej strednej spoločenskej triede. Smerujeme k rozdeleniu ekonomických príležitostí podľa mocninového zákona, ktoré zvyšuje nerovnosť príjmov, ale hlavne je v rozpore s našou intuíciou.

Literatúra

Eric Brynjolfsson a Andrew McAfee, Druhý vek strojů, Jan Melvil Publishing, 2015