

STRATÉGIA

VÍZIA



Vízia bez činov je len snom, činy bez vízie sú nočnou morou.

HODNOTY



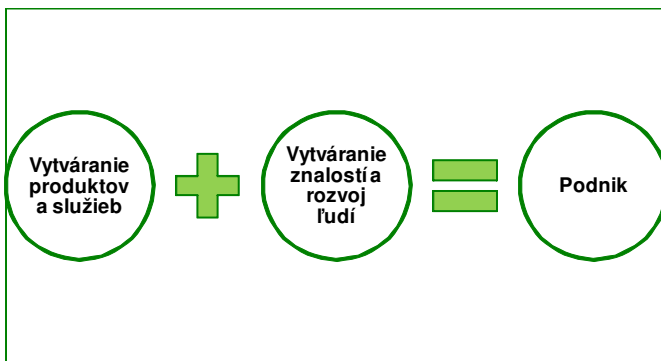
- Hodnoty môžu vzniknúť iba v systéme postavenom na hodnotách.
- Nie je možné, aby cieľom firiem bolo iba zarábať peniaze.
- Je potrebné vytvoriť systém hodnôt, ktoré ľudia vyznávajú a ktorými firma žije.

POSLANIE



- Prispievať k ekonomickému rastu krajiny, v ktorej firma sídli - vonkajšie záujmové skupiny.
- Prispievať k stabilite a blahobytu členov tímu - vnútorné záujmové skupiny.
- Prispievať k celkovému rastu podniku.

DVE ÚLOHY PODNIKU



STRATÉGIA



- Stratégia je podstata.
- Je to spôsob, ako konkurovať.
- Nájdite správny trhák a stanovte smer.
- Postavte na dôležité miesta správnych ľudí.
- Pracujte ako šialení, aby ste dosahovali lepšiu výkonnosť ako všetci ostatní.
- Nájdite najlepšie praktiky a každý deň ich zdokonaľujte.

4E

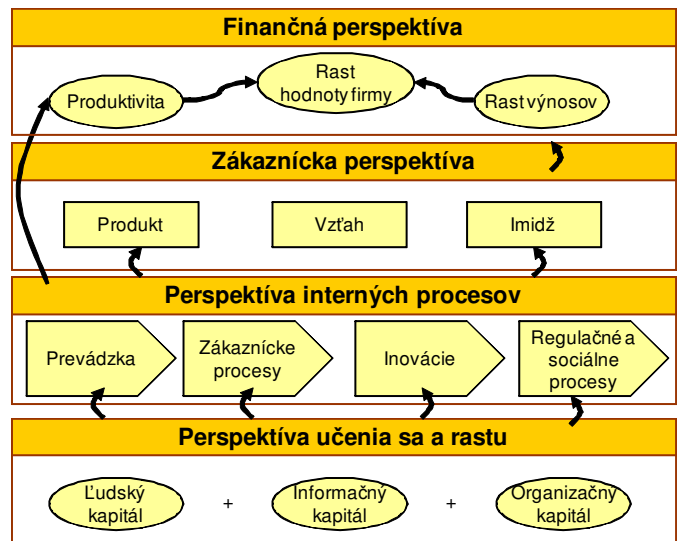
- **E**conomy - hospodárnosť
- **E**ffectiveness - efektívnosť
- **E**fficiency - účinnosť
- **E**thics - etika

STRATEGICKÉ CIELE

Stratégia pracuje s cieľmi, ktoré sa obvykle nachádzajú v horizonte niekoľkých rokov.

- Nie sú urgentné a nie je celkom jasné, čo treba robiť dnes, aby sme ich dosiahli.
- Naša schopnosť odhadovať vývoj budúcnosti je značne obmedzená.
- Mapovanie príčinnno - následných vzťahov je spôsob odhadovania budúceho vývoja udalostí, čo je hlavná úloha stratégie.
- Stratégia je o súhrn hypotéz o príčine a následku medzi zamestnancami, procesmi, zákazníkmi a financiami.

STRATEGICKÁ MAPA



- Definuje cieľ komerčnej organizácie, ktorým je uspokojenie akcionárov.
- Služi manažérom na upriamenie ich pozornosti na dôležité oblasti - perspektívy organizácie.
- Definuje vzájomné súvislosti - väzby príčiny a následku medzi cieľmi.
- Definuje cestu, ktorá vedie k naplneniu cieľa - zdola nahor.
- Vytvára rámec pre prevedenie stratégie do života - od definovania stratégie až po realizáciu stratégie.
- Prevedenie stratégie do života je najťažšia časť strategického riadenia.

STRATEGICKÉ VÝSLEDKY

- Spokojní akcionári
- Nadšení zákazníci
- Efektívne procesy
- Motivovaní a pripravení zamestnanci

