

VEDENIE

VEDENIE



Vedenie je rola, ktorú musia manažeri hrať, aby sa efektívne vykonala práca prostredníctvom iných ľudí.

Vedenie je umenie ovplyvňovania iných tak, aby s nadšením dosahovali stanovené ciele.

Vedenie je aj veda. Vedenie si treba uvedomovať.

Viesť znamená slúžiť, nič viac a nič menej.

ŠTÝL VEDENIA

Autokratický (direktívny)

- Ciele stanovuje výhradne manažér.
- Komunikácia zhora nadol formou príkazov.
- Vedúci rozhodne o tom, čo a ako sa urobí.

Demokratický (participatívny)

- Spoločné stanovenie cieľov.
- Obojstranná komunikácia, diskusia.
- Rozhodnutia sa prijímajú po diskusii.

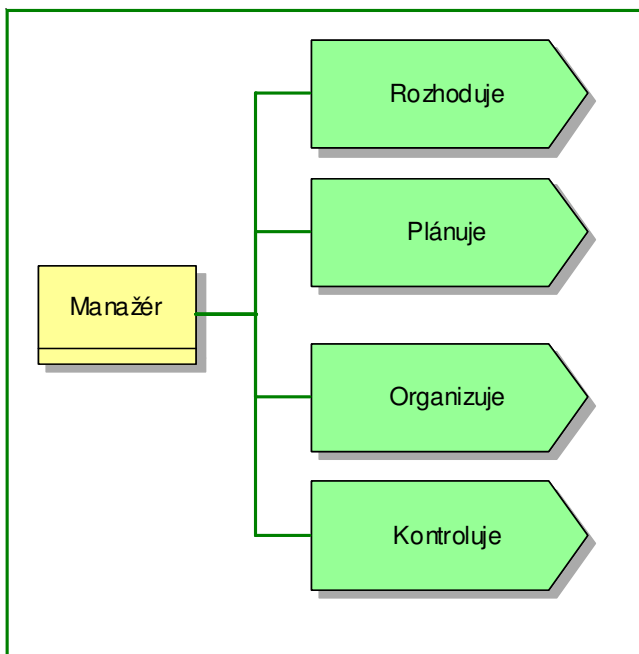
Konzultatívny

- Vedúci sa pýta členov skupiny na názor.

Liberálny (laissez-faire)

- Ciele sú definované zamestnancami.
- Neformálna komunikácia.
- Členovia skupiny pracujú podľa svojej predstavy a vedúci je na tej istej úrovni ako ostatní členovia skupiny (voľná súťaž).

MANAŽÉR



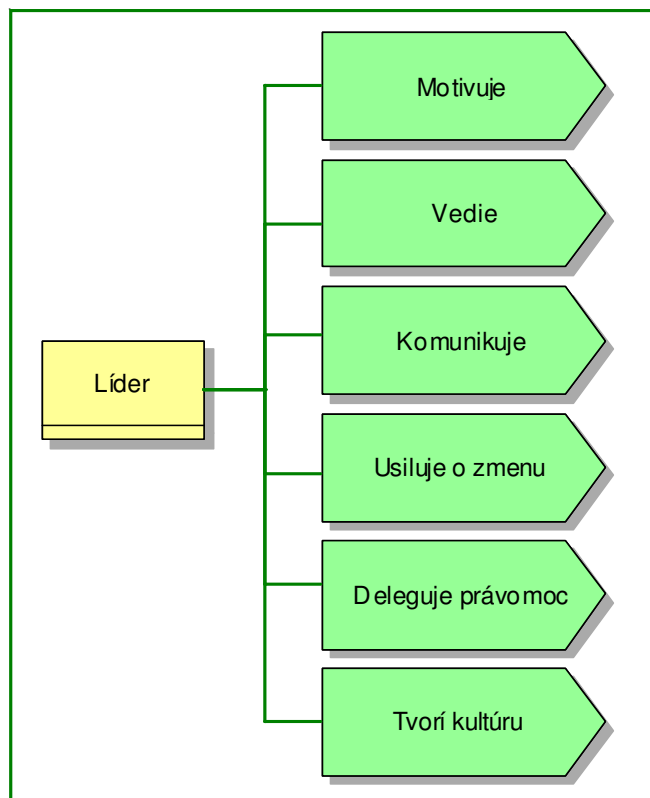
VEDÚCI PRACOVNÉHO TÍMU



Úspešné zvládnutie roly vedúceho pracovného tímu predpokladá rozvoj 3 základných manažérskych znalostí a schopností:

- schopnosť viesť a stimulovať pracovníkov k tímovej spolupráci, ktorá je podložená **znalosťou tímových roľ**
- umenie **viesť a riadiť pracovné porady**
- schopnosť **viesť tím v situáciách riešenia problémov**

LÍDER



LÍDER 5.ÚROVNE



1 Veľmi schopný jednotlivec

Prispieva svojim talentom, vedomosťami, zručnosťami a dobrými pracovnými návykmi.

2 Prispievajúci člen tímu

Svojimi individuálnymi schopnosťami prispieva k dosiahnutiu skupinových cieľov a efektívne pracuje s ostatnými v skupine.

3 Schopný manažér

Organizuje ľudí a zdroje smerom k účinnému a efektívnemu plneniu stanovených cieľov.

4 Efektívny líder

Je katalyzátorom oddanosti a vášnivého plnenia jasnej a podmanivej vízie, stimuluje vyššie výkonnostné štandardy.

Líder 5. úrovne

Buduje vytrvalú skvelosť prostredníctvom paradoxnej zmesi pokory a profesionálnej vôle.