

PERSONÁLNY AUDIT

*Riadenie ľudí nie je to, na čo zvýši čas.
Jack Welch*

KONZULTANTKA

RNDr. Marta Krajčiová
konzultantka Business Process Management
Krížna 20, 811 07 Bratislava
mobil: +421 911 556 331
e-mail: mail@krajciova.sk
web: www.krajciova.sk
blog: martakrajciova.blogspot.com
blog: martaknihy.blogspot.com
blog: martaznalosti.blogspot.com



ÚČASTNÍCI AUDITU

Vrcholoví manažéri, personálni manažéri, manažéri kvality, vlastníci procesov, majstri, vedúci tímov.

POSTUP

1. Analýza manažérskych kompetencií
 - Analýza pripravenosti organizácie na kompetenčný prístup
 - Analýza funkčných miest vrcholového a stredného manažmentu
 - Identifikácia kompetencií vrcholového a stredného manažmentu
 - Tvorba kompetenčných profilov
 - Overenie a validácia kompetenčného modelu
 - Hodnotenie kompetencií a hodnotenie výkonnosti
 - Vyhodnotenie kompetencií
 - Rozvoj kompetencií
 - Nasmerovanie rozvoja
 - Plán implementácie systému manažérskych kompetencií
2. Analýza riadenia zamestnancov
 - Analýza systému vzdelávania zamestnancov
 - Analýza systému hodnotenia výkonnosti zamestnancov
 - Analýza systému motivácie a odmeňovania zamestnancov
 - Analýza spokojnosti zamestnancov
 - Analýza pripravenosti organizácie na koučovanie
 - Analýza potenciálu zamestnancov

VÝSTUPY

- Správa z auditu

METÓDY

- Metódy hodnotenia manažérskych kompetencií
- Metódy hodnotenia výkonnosti zamestnancov
- Metódy koučovania zamestnancov

REFERENCIE

- Eurofinancie Group, s.r.o. Dunajská Lužná
- Chemosvit, a.s. Svit
- IDS Scheer Slovakia, s.r.o. Bratislava
- Informačné centrum podnikateľov, s.r.o. Žilina
- KOVOTVAR, v.d. Kúty
- Neografia, a.s. Martin