



Sun Hydraulics

Sun Hydraulics

- **Sun Hydraulics**
- **Bob Koski**
- **Slobodná firma**
- **Sloboda**
- **Univerzálnosť informácií**



Sun Hydraulics

- **Sun Hydraulics**
 - Výroba hydraulických ventilov.
 - Je **slobodná firma**, navzdory tlakom akcionárov a dvom výmenám vedenia firmy.
 - Bob zomrel v roku 2008 a zanechal **zoznam manažérov, ktorí vyznávajú jeho hodnoty a kultúru.**



Bob Koski

■ Bob Koski

- V roku 1970 začal **budovať slobodnú firmu**.
- Chcel vybudovať spoločnosť, kde by sa zamestnanci **cítili rešpektovaní a slobodní**.
- **Nevedel čo robiť, ale vedel, čo nerobiť**.
- Ako **prinútiť motýle, aby poletovali vo formácii?**
- Musel vytvoriť **dobrý plán, kde by sloboda neznamenal anarchiu, ale dobre zladené a disciplinované prostredie, ktoré by využívalo silné stránky a inteligenciu ľudí**.



Slobodná firma

■ Slobodná firma

- Inšpiroval sa firmou DuPont a **vyprojektoval štruktúru svojej firmy.**
- Spolu s finančnými a obchodnými zámermi napísal **34 stránkový podnikateľský projekt.**
- Dostal úver a od začiatku zdôrazňoval **nadradenosť „mäkkých faktorov - kultúra, hodnoty, filozofia**, nad číslami a štatistikami, čiže **význam slobody ako podmienky a záruky nepretržitej a výnimočnej výkonnosti.**
- Spoločnosti, ktoré dbajú i o „mäkké“ aktíva - vedomosti a vzťahy vo firme, budú z dlhodobého pohľadu úspešnejšie.
- Sun stojí a padá na **dôslednosti, opakovateľnosti a jednotnosti.**
- V Sune sú aj **nepodarky lepšie ako u konkurencie.**
- Ich konkurenčná výhoda bola v **kreativite, schopnostiach a zodpovednosti ich zamestnancov.**
- Výročná správa podrobne popisuje **firemnú kultúru a hodnoty.**



Sloboda

■ Sloboda

- Bobovi sa **nepáčilo slovo „sloboda“**.
- Chcel, aby **sa ľudia správali ako dospelí**.
- Keď chcete pracovať v Sune, **nemôžete sa správať ako rodič, ani ako dieťa**.
- Je treba, aby ste **vedeli nadväzovať vzťahy na dospeljej úrovni - alebo vzťahy, v ktorých sa správame k ostatným tak, ako k sebe rovným**.



Univerzálnosť informácií

■ Univerzálnosť informácií

- Hlavnou výhodou Sunu je univerzálnosť informácií, čo súvisí so vzťahom dospelý-dospelý.
- Všetky informácie idú všetkým.
- Všetkým ľuďom by poskytol informácie a potom by ich naučil, ako si majú zistiť to, čo potrebujú vedieť.
- Univerzálnosť je otázkou úcty a rovného zaobchádzania.
- Nedostatok informácií znižuje produktivitu práce.
- Informácie sú silným motivačným faktorom, ktorý ľudí vedie k vyšším výkonom a mení sa dynamika vzťahu nadriadený a podriadený.
- Tak sa z manažérov stávajú lídri.
- Najlepšie rozhodnutia nemusia vznikáť v najvyšších sférach podniku.



Univerzálnosť informácií

■ Univerzálnosť informácií

- Ľudia vo firme **robia rozhodnutia na milióny dolárov**, preto ich musia **podporovať, poskytovať im nástroje a zásobovať ich vedomosťami**.
- Musia im tiež ukazovať, ako sa **môžu zdokonaľovať**.
- Keď si ľudia vybavujú svoje veci, za ktoré sú zodpovední, **znižuje sa tým stres**.
- Univerzálnosť informácií **môže platiť trvalo** a nemala by byť závislá na zmenách vlastníkov.
- Ľudia musia byť schopní konať podľa toho, čo vedia a napĺňať tak ciele spoločnosti.



- **Brian M. Carney, Isaac Getz**
 - **Sloboda v práci**



Ďakujem za pozornosť



RNDr. Marta Krajčiová

konzultantka Business Process Management

e-mail: mail@krajciova.sk

web: www.krajciova.sk

blog: martakrajciova.blogspot.com

blog: martaknihy.blogspot.com

blog: martaznalosti.blogspot.com

blog: martaseminare.blogspot.com

blog: martasloboda.blogspot.com

mobil: +421 911 556 331

