



SLOBODNÁ FIRMA

V slobodných firmách sa ľuďom páči.

1 Aká je slobodná firma - vstup:

Má slobodných lídrov a zamestnancov, ktorí vyznávajú tieto hodnoty:

- Sloboda
- Demokracia
- Spravodlivosť
- Slušnosť

2 Čo robí slobodný líder - manažérske procesy:

- Budí dôveru tím, že robí to, čo hovorí.
- Vytvára slobodné prostredie založené na rovnosti, úcte a dôstojnosti.
- Otvorene poskytuje informácie.
- Počúva iných, konzultuje s inými, dodržiava sľuby.
- Poskytuje pomoc a podporu.
- Nevie, čo robiť a radí sa so zamestnancami.
- Používa zdravý rozum, je múdry.
- Vzdeláva sa.
- Definuje a komunikuje víziu.
- Mení fyzické prostredie.
- Podporuje tímy.
- Zabezpečuje rotáciu ľudí.
- Odstraňuje privilégia manažérov.
- Odstraňuje byrokratické prekážky a zvyklostí pre radikálnu zmenu.
- Odstraňuje hierarchiu a zavádza decentralizáciu.
- Obmedzuje oddelenie ľudských zdrojov, finančnej kontroly, kvality, IT.
- Šetrí, nemíňa zbytočne, buduje štíhlu firmu.

3 Čo robí slobodný zamestnanec - personálne procesy:

- Riadi seba.
- Plní záväzky a prijíma rozhodnutia.
- Je zodpovedný, sebadisciplinovaný a motivovaný.
- Rozvíja sa, sleduje a vyhodnocuje svoj rast.
- Riskuje, je odvážny a iniciatívny.
- Vzdeláva sa.
- Číta knihy.

4 Aká je slobodná firma - výstup:

- Má šťastných zamestnancov.
- Zamestnanci sa pri práci zabávajú, majú dobrú náladu a sú pozitívne naladení.
- Má spokojných zamestnancov a zákazníkov.
- Má vyššiu výkonnosť, ako konkurencia.

Sloboda nie je pre každého a pre niekoho je nesmierne náročná, lebo ju sprevádza zodpovednosť.

Pekný začiatok decembra vám praje Marta Krajčiová