

ZMENA ORGANIZÁCIE

Dnes je svet ovládaný veľkými organizáciami, od ktorých sme závislí ako konzumenti, zamestnanci a investori. Organizácie však často neplnia naše očakávania. Pokiaľ budeme smelí, vynaliezaví a odhodlaní, môžeme tieto organizácie zmeniť. Gary Hamel.

LEKTORKA

RNDr. Marta Krajčiová
konzultantka Business Process Management
Krížna 20, 811 07 Bratislava
mobil: +421 911 556 331
e-mail: mail@krajciova.sk
web: www.krajciova.sk
blog: martakrajciova.blogspot.com
blog: martaknihy.blogspot.com
blog: martaznalosti.blogspot.com
blog: martaseminare.blogspot.com
blog: martasloboda.blogspot.com



CIEĽ

Vzdelávanie v oblasti riadenia organizácie.

KOMU JE SEMINÁR URČENÝ

Manažérom na všetkých úrovniach riadenia.

ROZSAH

2 dni

OBSAH

- Zmena
- Zmeny organizácie
- Zmeny v procesnej organizácii
- Riadenie zmeny

POPIS

V úvode seminára vám predstavíme model 3C-zákazník, konkurencia a zmena. Uvedieme prehľad najväčších zmien v spoločnosti, ktoré vedú k poklesu rastu a výkonnosti organizácie a zamyslíme sa nad zmenami paradigiem v podnikaní a v podnikoch.

Najdôležitejšou časťou seminára sú vývojové fázy organizácie: užitočnosť, efektivita, stabilita a dynamika. Seminár je zameraný na vysvetlenie hlavného zamerania jednotlivých fáz vývoja organizácie a vplyvu zmien na prechody medzi nimi. Podrobne vám vysvetlíme 10 druhov zmien v procesnej organizácii. Dozviete sa, ktoré procesy najviac ovplyvňujú hodnotu firmy a aké sú stratégie produktivity a rastu. Vysvetlíme vám vzťah výkonnosti a zmeny organizácie. Uvedieme tri piliere dlhodobého úspechu organizácie a aká má byť organizácia budúcnosti.

Veľkou pridanou hodnotou seminára sú praktické skúsenosti s implementáciou zmien v procesnej organizácii, postup riadenia zmien, bariéry a chyby pri zavádzaní zmien. Na záver seminára sa dozviete ako riadiť zmenu a aké sú stratégie a taktiky riadenia zmien.