

ZMENA ORGANIZAČNEJ ŠTRUKTÚRY

Čím sú firmy organizovanejšie a starostlivo riadené, tým sú menej adaptabilné. Aby organizácie mohli prosperovať v dobe plnej zmien, musia sa menej organizovať a uvoľniť mieru riadenia, štrukturalizácie, hierarchie a rutiny. Gary Hamel

LEKTORKA

RNDr. Marta Krajčiová
konzultantka Business Process Management
Krížna 20, 811 07 Bratislava
mobil: +421 911 556 331
e-mail: mail@krajciova.sk
web: www.krajciova.sk
blog: martakrajciova.blogspot.com
blog: martaknihy.blogspot.com
blog: martaznalosti.blogspot.com
blog: martaseminare.blogspot.com
blog: martasloboda.blogspot.com



CIEĽ

Vzdelávanie v oblasti riadenia organizácie.

KOMU JE SEMINÁR URČENÝ

Manažérom na všetkých úrovniach riadenia.

ROZSAH

2 dni

OBSAH

- Organizovanie
- Modelovanie organizačnej štruktúry
- Kontrola
- Metódy merania výkonnosti organizácie
- Organizačné analýzy
- Manažéri a zamestnanci
- Návrh novej organizačnej štruktúry
- Dokumentácia riadenia

POPIS

Seminár je zameraný na najrozsiahlejšiu zmenu v organizácii-zmenu organizačnej štruktúry. Hlavným cieľom seminára je vysvetliť vám postup tejto zmeny-od modelovania súčasného stavu organizačnej štruktúry, cez meranie výkonnosti organizácie, organizačné analýzy, až k návrhu novej organizačnej štruktúry. Na seminári sa dozviete, ako súvisí zmena organizačnej štruktúry s procesmi, manažérmi (kompetencie, zodpovednosti) a zamestnancami (pracovné náplne, vyťaženie, produktivita). Na seminári uvedieme dôvody zmeny organizačnej štruktúry, optimalizačné opatrenia a bestpractice návrhu novej organizačnej štruktúry. V závere seminára vám predvedieme automatizovanú tvorbu dokumentácie riadenia.

Seminár je bohatý na príklady zmeny organizačnej štruktúry v slovenských firmách. Na seminári vám tiež predstavíme zaujímavé organizačné štruktúry svetových firiem-Toyota, Apple a Semco.